

特定社会保険労務士 しおざわ労働法務事務所 月刊 人事労務トピックス

発行者：しおざわ労働法務事務所
所在地：359-0038埼玉県所沢市北秋津542-14
電話：04-2992-5113
FAX：050-3588-4582
メール：info@shiozawtoshiya.com

【1月の主な人事労務情報】

- ① 年末調整後の給与支払報告書の提出期限は1月31日となっています。
- ② 労働保険料を分納されている場合の第3期の納期限は1月31日となっています。

平成25年度の雇用保険料率は据置（厚労省）雇用保険

厚労省は19日、平成25年度の雇用保険料率について告示しました。平成24年度の料率を据え置き、一般の事業で1.35%、農林水産・清酒製造の事業で1.55%、建設の事業で1.65%とし、平成25年4月1日から適用することです。

「平成25年度の雇用保険料率 前年度から変更はありません」

http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/dl/hokenryoritsu_h25.pdf

職場のパワハラ実態調査（厚労省）労務管理

厚労省は12日、国として初めて実施した職場のパワハラ実態調査に関する実態調査の報告書を取りまとめ、公表しました。この調査は、職場のパワハラの実態を把握し、発生要因の分析や、予防・解決に向けた課題の検討を行うことを目的として実施されました。

報告書では職場のパワハラ予防・解決にあたって、①相談窓口や就業規則など社内体制の整備、②管理職のパワハラ理解促進、勤務時間や業務負荷の分散など職場環境の整備、③事業所としてのパワハラへの考え方を労使で整理し、予防解決の意識を啓発 といったポイントを挙げています。詳細はリンク先を御参照ください。

「『職場のパワハラ実態調査』の報告書がまとまりました。」

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000002qx6t.html>

職場の規模の大小を問わず、パワハラを放置すると、経営側も法的責任を問われることがあります。相談担当者の選任や規定の整備、社外研修への管理職の参加など、できるところから取り組んでみられてはいかがでしょうか。

（1）社内の相談窓口でのパワハラの実態状況

回答企業（対象の27.3%）中、従業員の悩み、不満、苦情、トラブルなどの相談窓口のある企業は全体の73.4%（従業員99人以下の企業では37.1%）。パワハラの実態はメンタルヘルスの相談に次ぐ多さとのことです。

（2）パワハラの実態状況

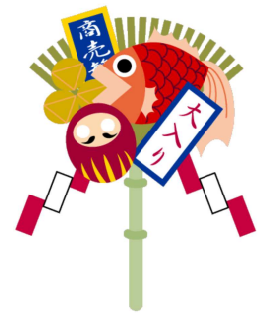
上記相談窓口のある企業のうち、実際に過去3年間にパワハラの実態が1件以上あった企業は約半数、実際にパワハラ事案のあった企業は約3割でした。

（3）パワハラが発生している職場

企業からの回答では「上司と部下のコミュニケーションが少ない職場」（51.1%）が最も多く、「正社員や正社員以外など様々な立場の従業員と一緒に働いている職場」（21.9%）、「残業が多い／休みが取りにくい」（19.9%）、「失敗が許されない／失敗への許容度が低い」（19.8%）が続きます。従業員調査でも同様の傾向に。

（4）パワハラ予防・解決のための企業の取組

回答企業の80.8%が「パワハラの実態調査を経営上の課題として重要」だとする一方、予防・解決に取り組む企業は45.4%程度（従業員99人以下の企業では18.2%）。パワハラ予防・解決の取組として実施されているのは「管理職向けの講演や研修」（実施企業の64.0%）「就業規則などの社内規定に盛り込む」（同57.1%）など。講演や研修については、効果の実感は高いものの、従業員数の少ない企業では実施しにくいとの調査結果でした。



【近況のご報告】

早いもので、今年も残すところあと数日となりました。皆様はどんな1年を過ごされましたか？

個人的には、改めてトレッキングの楽しさに目覚めた1年でした。仕事漬けの生活のリセットにとっても良いです。冬場は近隣の日和田山などに家族でのぼり、来年に備えています。来夏には東北各地でのトレッキングも計画しており、楽しみです（なかなか被災地のお役に立てませんが、毎年出向く予定です）。

社労士業務では、事務所のデータ管理にクラウドを活用し、バックアップや業務効率化に役立てられるようになりました。秋にはSRP認証も取得し、今後も業務の効率化とセキュリティ向上に取り組む所存です。

来年には、事務所に「スタンディング・デスク」を導入し、「立ち仕事化」による運動不足の解消とトレッキング用の体力づくり、業務の効率化を目論んでいます。来年の今頃にはそれなりに体力が強化されているのではと期待しています。

本年は大変お世話になりました。皆様も良いお年をお迎えください。（塩場）